

Formació de postgrau en

# **Visió estratègica, habilitats i valors per al lideratge mèdic**

6a EDICIÓ



Setembre 2026 - juny 2027



UNIVERSITAT DE  
BARCELONA

**FMiL**  
Institut de Formació  
Mèdica i Lideratge

**DIRIGIT A**

Metges i metgesses de totes les especialitats que desenvolupin la seva tasca professional a l'àmbit públic o privat i que ocupin, o vulguin ocupar, espais de lideratge per dirigir projectes, equips, serveis o institucions.

**DURADA**

30 ECTS.

Diploma de postgrau de la UB.

El programa implica una assistència presencial de 140 hores.

Es completa amb tutories online i treball autònom de l'alumne.

**MODALITAT**

Semipresencial.

**CALENDARI**

Del 17 de setembre de 2026 al 10 de juny del 2027.

Sessions quinzenals (2 divendres al mes) de matí i tarda amb dinar inclòs.

18 jornades grupals + 3 sessions individuals de desenvolupament personal.

**HORARI**

Divendres de 9 a 18.30h.

**LLOC**

Passeig de la Bonanova 47, 08017 Barcelona.

OBJECTIUS

Un dels principals objectius de l’Institut de Formació Mèdica i Lideratge (IFMiL) coparticipat pels quatre col·legis de metges de Catalunya, és contribuir a la creació d’una *pedrera* de professionals amb capacitats i habilitats per liderar la transformació del sistema sanitari català, a través d’un procés que reforci els aspectes essencials del professionalisme mèdic.

En aquest marc, neix el **postgrau “Visió estratègica, habilitats i valors per al lideratge mèdic”**, que pretén proporcionar les competències i els instruments necessaris per liderar a través de la visió estratègica i les habilitats relacionals, i aconseguir una nova manera d’organitzar-se, de fer i d’atendre. A tal fi, els objectius generals d’aquest procés formatiu són:

- Assolir habilitats sòlides de **gestió relacional** amb la resta de professionals, persones ateses, famílies, comunitat i els altres agents implicats en el procés d’atenció sanitària.
- Adquirir **perspectiva estratègica** per imaginar i donar resposta a les necessitats de salut de la població, actuals i futures.
- Incorporar i promoure **actituds** que afavoreixin la incorporació dels pacients i les seves famílies en els processos d’atenció.
- Construir **espais relacionals** d’atenció que **garanteixin** l’aportació de valor i les condicions bàsiques necessàries per fer-ho possible.
- Desenvolupar i desplegar les **habilitats de lideratge** en l’entorn directe d’interrelació professional.

PROGRAMA

**1. EL PROFESSIONALISME MÈDIC AL S.XXI**  
Bases del professionalisme, responsabilitat professional, seguretat clínica, límits estructurals i personals del lideratge...

*Posicionem la professió de metge en la societat actual, enfortint els valors i els principis que la inspiren i fonamenten.*

**2. APORTANT VALOR A LA RELACIÓ METGE-PACIENT**

Atenció centrada en la persona, la medicina de consum, la integració de serveis, transformar una trajectòria clínica en una cadena de valor...  
*Afegim i garantim el valor a la relació d’atenció entre metges i pacients com a eix nuclear de l’acció formativa.*

**3. DIBUIXANT EL FUTUR**  
Demografia poblacional i mèdica, evolució dels sistemes de benestar, medi ambient i estils de vida, TIC i noves professions sanitàries, models d’atenció del futur...

*Imaginem i dibuixem l’escenari de futur que els metges es trobaran amb la precisió que permetin les incerteses estructurals de la societat i l’entorn.*

**4. CONSTRUINT DES DE LA FLEXIBILITAT I L’ADAPTACIÓ AL CANVI**

Les organitzacions, els sistemes integrats de salut i la seva governança, els determinants de salut i l’epigenètica, la gestió intel·ligent de les dades, incorporar les persones a la presa de decisions...  
*Incorporem la visió de canvi i adaptació permanent a les necessitats d’atenció de les persones, repensant el servei en si mateix (com s’estructura, s’organitza i ofereix).*

**5. COMPROMESOS MÉS ENLLÀ DE LA CONSULTA**

Lideratge al món de la recerca, responsabilitat social corporativa, el paper al territori i als òrgans de representació col·lectius, el metge com a comunicador...  
*Ens centrem en el lideratge dels metges en els diferents àmbits de la societat i el sistema sanitari.*

METODOLOGIA I PLA D’ESTUDIS

El postgrau consta de 30 ECTS que es cursaran en un únic any acadèmic i es desplega en 5 mòduls teòric-pràctics i 2 projectes transversals que el participant haurà de realitzar: un de desenvolupament personal i un d’aplicat al seu lloc de treball.

| MÒDULS                                             | ECTS   |
|----------------------------------------------------|--------|
| 1. El professionalisme mèdic al s. XXI             | 5 ECTS |
| 2. Aportant valor a la relació metge-pacient       | 5 ECTS |
| 3. Dibuixant el futur                              | 5 ECTS |
| 4. Construint des de la flexibilitat i l’adaptació | 5 ECTS |
| 5. Compromesos més enllà de la consulta            | 5 ECTS |
| Projecte aplicat                                   | 5 ECTS |

SESSIONS, TALLERS I EXPERIÈNCIES

Cadascun dels 5 mòduls compta amb:

- **Sessions formatives (presencials i online)**  
Són sessions presencials que, tot i el seu fonament expositiu, tenen un caràcter participatiu i es basen en l’ús de recursos com la resolució de casos pràctics. Com a complement de la presencialitat, l’aprenentatge continua al campus virtual amb un treball online dirigit.
- **Tallers competencials**  
Amb un enfocament d’aplicació pràctica i que, més enllà de consolidar coneixements, completen els aprenentatges adquirits fomentant l’intercanvi d’experiències i fent reflexionar sobre l’ajust a cada entorn particular de treball.
- **Conferències i experiències**  
Obrim la formació a l’estudi de casos de bones pràctiques sobre lideratge. Aquest espai se centrarà especialment en la compartició d’experiències d’alt impacte sistèmic.

PLA DE DESENVOLUPAMENT PERSONAL

El programa contempla l’ús particular d’una eina de diagnòstic i tres sessions individuals amb un assessor per tal que el participant pugui treballar les seves oportunitats de millora en el marc d’un pla individualitzat de progrés professional en el lideratge.

PROJECTE APLICAT

El participant haurà de desenvolupar els coneixements adquirits en un projecte final que pugui ser d’aplicació al seu centre o equip de treball.

Com a suport, comptarà amb una formació específica sobre gestió de projectes i amb un tutor acadèmic, que pot ser del propi centre.



DIRECCIÓ ACADÈMICA

- **DR. ANTONI TRILLA.** Catedràtic de Medicina Preventiva i degà de la facultat de Medicina de la Universitat de Barcelona. Cap del Servei de Medicina Preventiva i Epidemiologia de l’Hospital Clínic UB.
- **DRA. GEMMA FÉRRIZ.** Especialista en Medicina Familiar i Comunitària. Cap d'Estudis Consorci Sanitarl Integral. Membre Junta de govern del CoMB.
- **DR. CARLES BLAY.** Metge de família, expert en educació mèdica, comunicació assistencial i els models d’atenció a la cronicitat i d’integració de serveis.

QUADRE DOCENT

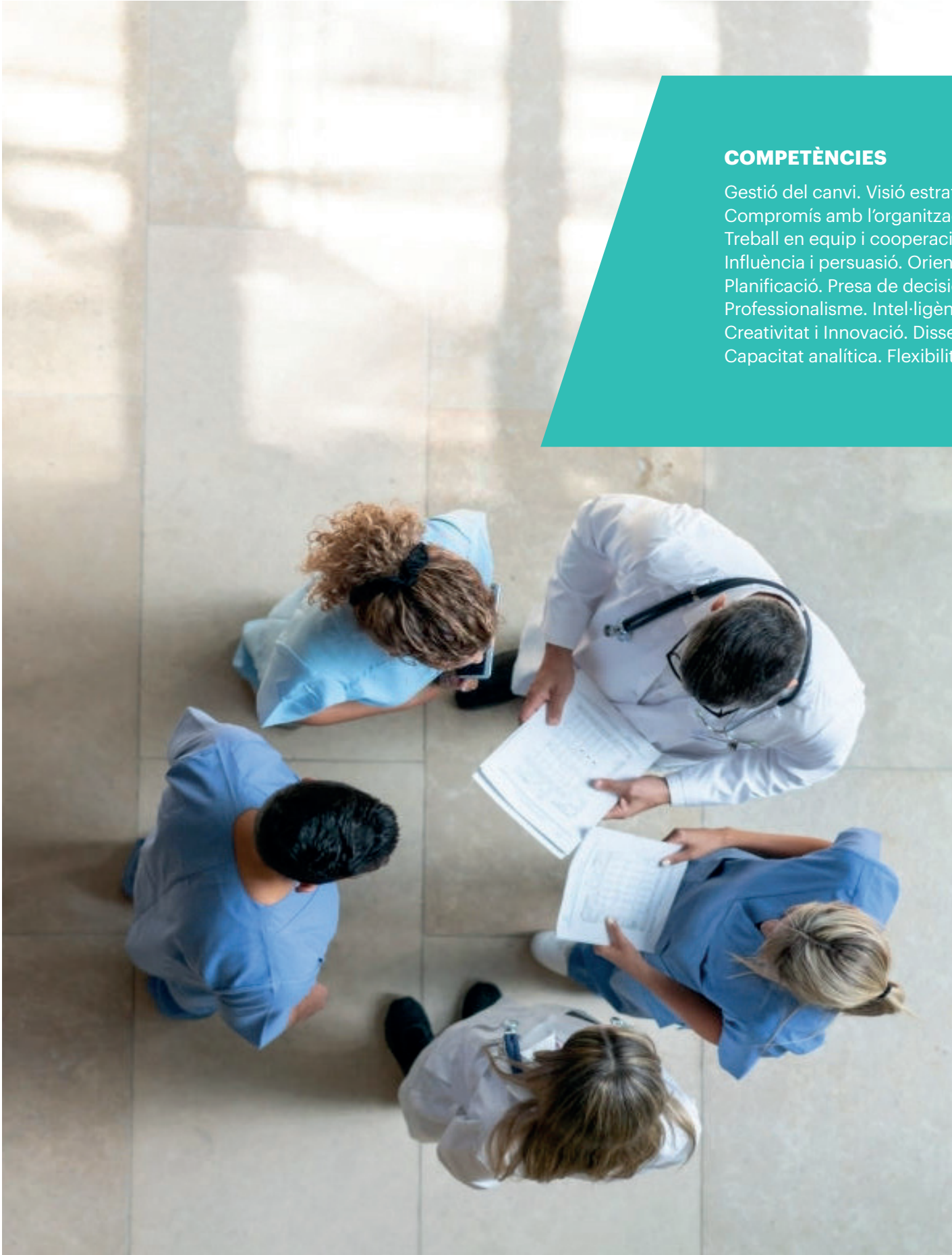
- |                            |                            |
|----------------------------|----------------------------|
| • Dr. Jordi Amblàs         | • Sra. Assumpció González  |
| • Dra. Berta Areny         | • Dr. Marco Inzitari       |
| • Dr. Josep Arimany        | • Sr. Ricard León          |
| • Sr. Miquel Arrufat       | • Sr. Xavier Llebaria      |
| • Dra. Constanza Ballesta  | • Sra. Mercedes Martínez   |
| • Dra. Elvira Bisbe        | • Dr. Josep Manuel Menchón |
| • Dr. Carles Blay          | • Dra. Sònia Miravet       |
| • Dr. Josep Maria Bosch    | • Dra. Carla Oliva         |
| • Sr. Miquel Campà         | • Dra. Montserrat Plana    |
| • Sra. Núria Canal         | • Sra. Olga Pozas          |
| • Sr. Felip Carbajo        | • Dra. Clara Prats         |
| • Sr. Josep Carné          | • Dra. Mireia Puig         |
| • Dr. Jordi Cid            | • Sra. Mercè Ramón-Cortés  |
| • Dr. Adrià Comella        | • Sr. Genís Roca           |
| • Dr. Josep Comín          | • Dra. Sara Rodoreda       |
| • Dr. Manuel del Castillo  | • Dra. Marisol Rodríguez   |
| • Dra. Elisabet Descals    | • Dra. Soledad Romea       |
| • Dra. Elena Élez          | • Sr. Lluís Roses          |
| • Dra. Montserrat Esquerda | • Dr. Albert Salazar       |
| • Dra. Elisabeth Esteban   | • Dr. Jaume Sellarès       |
| • Sr. Albert Esteve        | • Dr. Oscar Solans         |
| • Dr. Jordi Fàbrega        | • Sr. Joan Solé            |
| • Sra. Coral Fernández     | • Dr. Gustavo Tolchinsky   |
| • Sra. Roser Fernández     | • Dr. Toni Trilla          |
| • Dra. Montse Figuerola    | • Sr. Fernando Valverde    |
| • Dr. Alfredo García       | • Dr. Joan Vinyets         |
| • Sr. Alex Grasas          | • Dr. Xavier Viñolas       |

DETALL DE SESSIONS

- Setembre: 17 (acte inaugural)
- Octubre: 2, 16 i 30
- Novembre: 13 i 27
- Desembre: 11
- Gener: 8 i 22
- Febrer: 5 i 19
- Març: 5 i 19
- Abril: 9 i 23
- Maig: 7
- Juny: 4 (defensa de projectes) i 10 (acte cloenda)

COMPETÈNCIES

Gestió del canvi. Visió estratègica.  
Compromís amb l’organització. Comunicació.  
Treball en equip i cooperació. Empatia.  
Influència i persuasió. Orientació a resultats.  
Planificació. Presa de decisions compartides.  
Professionalisme. Intel·ligència emocional.  
Creativitat i Innovació. Disseny de processos.  
Capacitat analítica. Flexibilitat. Negociació.





UNIVERSITAT DE  
BARCELONA



## MÉS INFORMACIÓ

**Institut de Formació Mèdica i Lideratge**  
[www.ifmil.com](http://www.ifmil.com)

Projecte lideratge: <https://www.ifmil.com/ca/lideratge>

**Col·legi de Metges de Barcelona**  
T 93 567 88 88  
[ifmil@comb.cat](mailto:ifmil@comb.cat)  
Passeig de la Bonanova, 47 - 08017 Barcelona